

## **CAPACITAÇÃO EM PESQUISA E AVALIAÇÃO DOS FATORES DE RISCOS PSICOSSOCIAIS NO TRABALHO**

### **Objetivo:**

Capacitar psicólogos para a realização da pesquisa para mapeamento dos fatores de riscos psicossociais junto ao ambiente organizacional, e para a avaliação dos riscos psicossociais no trabalho, atendendo as exigências legais através de uma metodologia específica, pioneira e diferenciada que visa qualificar o trabalho do profissional psicólogo.

**Público:** Psicólogos e estudantes de psicologia

**Carga Horária:** 9hs

**Modalidade:** Curso aberto ou in company, presencial ou remoto síncrono

**Material de Apoio:** Ebook exclusivo, técnicas complementares, PDFs ferramentas para pesquisa, roteiro de entrevista, modelo de laudo, modelo de anamnese psicossocial e matrizes editáveis para inserção dos fatores de riscos psicossociais no PGR

### **Conteúdo Programático**

- ✓ Por que esse tema se tornou tão relevante?
- ✓ As diferenças entre Avaliação psicológica e Avaliação psicossocial
- ✓ A Legislação
- ✓ Destaques da NR01

- ✓ As Resoluções do CFP
- ✓ Conceitos fundamentais
- ✓ A Pesquisa dos Fatores de Riscos Psicossociais X Avaliação Psicossocial
  - Método passo a passo
  - Relatório Conclusivo
  - Como inserir os dados no PGR
- ✓ Valores x Atitudes x Comportamento – a importância do foco de análise
- ✓ Assédio Moral e Sexual – Um FRPT especialmente importante
- ✓ Os Fundamentos da Avaliação Psicossocial e seus construtos:
  - Autoestima | Autoeficácia | Autoconfiança
  - Percepção dos Riscos
  - A Questão do medo
  - A importância da Inteligência Emocional
  - A Estratégia de Coping
  - Homeostase do Risco
  - Estresse e a gestão da qualidade de vida
  - Locus de Controle Interno e Externo
- ✓ Sistemática de Implantação e contratação
- ✓ Grupo Focal
- ✓ Definição da Bateria de testes e Anamnese
- ✓ Técnicas Complementares
- ✓ Técnicas de Entrevista Estruturada;
- ✓ Elaboração do Laudo (exemplos de modelos diferentes)
- ✓ A Avaliação Híbrida = avaliação por competência + avaliação psicossocial
- ✓ Quando considerar APTO ou INAPTO – Recomendações
- ✓ O que acontece com o trabalhador “INAPTO”
- ✓ A Importância do Encaminhamento – A Avaliação como ferramenta de Gestão dos Riscos Psicossociais
- ✓ A Devolução dos Resultados
- ✓ A Avaliação Demissional

- ✓ Modelo de Parecer/Laudo/Atestado
- ✓ O Verdadeiro Propósito

Certificado com selo da metodologia pioneira no Brasil

